

## 75-004-R Kariérový poradce pro vzdělávací a profesní dráhu

### Příklad zadání pro účastníky zkoušky z profesní kvalifikace

#### Teorie a metody kariérového poradenství

- Představte vlastní poradenské portfolio (přístup, metody, techniky, strategie).
- Na základě vlastního portfolio definujte pojem „kariérové poradenství“ jako službu a uveďte oblasti působení KP včetně cílových skupin.
- Uveďte, na základě jakých teoretických přístupů KP pracuje včetně příkladů vybraných metod, které z těchto přístupů plynou.

#### Práce s kariérovými informacemi

- Vysvětlíte pojem „kariérové informace“ a jejich roli v poradenském procesu.
- Uveďte zdroje a základní okruhy kariérových informací a předvedte práci s nimi na základě vybrané kazuistiky s jednotlivcem i skupinou.
- Stručně popište cíle a obsah tématické oblasti „Člověk a svět práce“ v RVP pro základní a střední školy.

#### Kariérová diagnostika a etické aspekty poradenské praxe

- Popište základní principy etického přístupu v poradenské praxi.
- Charakterizujte pojem „kariérová diagnostika“ včetně její vazby na konkrétní cílové skupiny KP.
- Představte alespoň dvě základní metody užívané při kariérové diagnostice. (testovou i netestovou) a ke každé uveďte konkrétní příklad aplikace v praxi.

#### Vedení poradenského rozhovoru

- Charakterizujte cíle, formy, podmínky a techniky vedení poradenského rozhovoru, nastavení jeho průběhu, rozsahu a struktury podle potřeb klienta.
- Předvedte průběh poradenského rozhovoru (stanovení zakázky, používání otevřených a uzavřených otázek, práce s motivací a kariérovými informacemi o klientovi a pro klienta, stanovení konkrétních kroků, využití online zdrojů, závěrečná reflexe a evidence v dokumentaci).
- Zdůvodněte zvolený postup a použité metody (ve vazbě na své portfolio).

## Kariérová práce s jednotlivcem a se skupinou

- Uveďte metody kariérového plánování rozvoje včetně metodiky jejich tvorby: uzavření kontraktu, akční plánování, osobní projekt, určení priorit, posilování aktivního rozhodování, volby a motivace klienta, hodnocení alternativ, ujasnění hodnot, průzkum kompetencí.
- Zdůvodněte místo a využití skupinového poradenství, jeho specifika ve vazbě na individuální poradenství a základní principy práce se skupinou (homogenní a heterogenní skupiny, skupinová dynamika).
- Sestavte nebo představte ukázkový program skupinového poradenství s ohledem na specifika vybrané skupiny: popis metod pro skupinové poradenství, zdůvodnění volby jednotlivých postupů, příklady témat a technik.

## Orientace v legislativě ve vazbě na oblast kariérového poradenství

- Uveďte stávající legislativní zakotvení kariérového poradenství jako služby v rámci ČR.
- Představte ve stručnosti základní charakteristiky zákona 179/2006 Sb. a školského zákona 561/2004 Sb.
- Vyhledejte dohledatelné normy online.

## Podpora a rozvoj řízení vlastní kariéry

- Uveďte a charakterizujte 3 příklady informačních, poradenských a vzdělávacích akcí zaměřených na podporu a rozvoj řízení vlastní kariéry.
- Představte příklady dobré praxe o konkrétní spolupráci zejména školy a dalších aktérů kariérového poradenství v regionu (institucí nebo poskytovatelů služby).
- Na příkladu demonstруйте zásady sebe prezentace na trhu práce: sestavení profesního životopisu, motivačního dopisu a přípravy na pracovní pohovor.